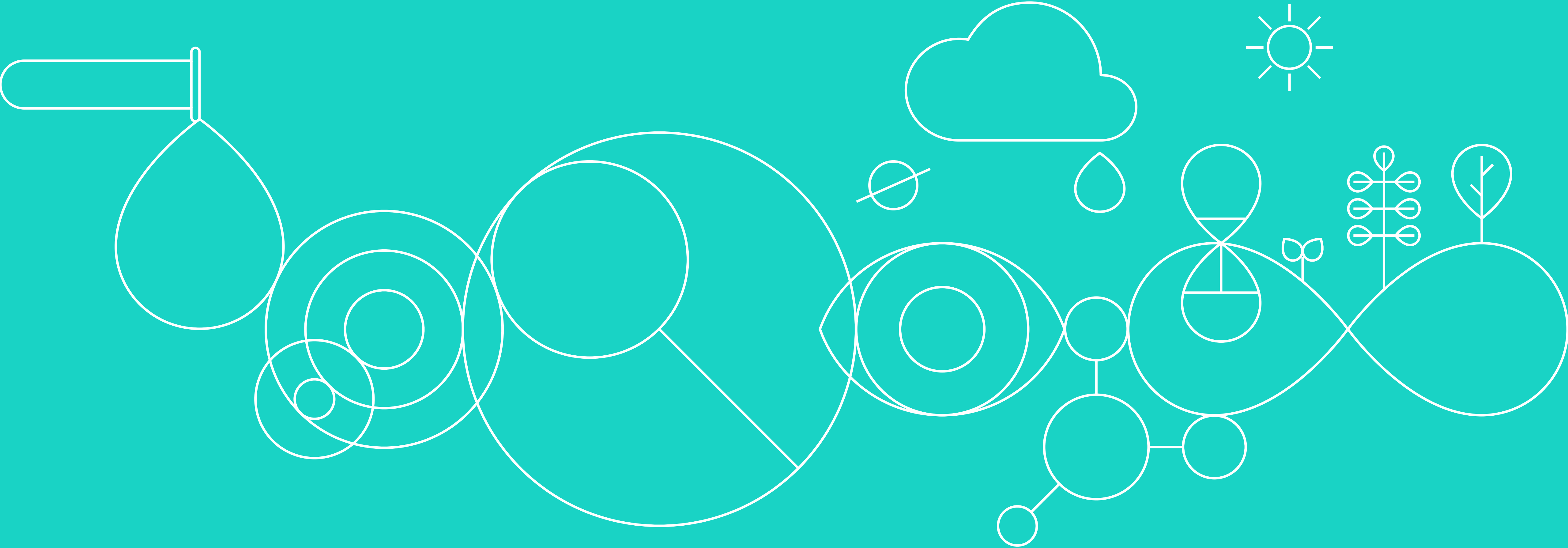




İndeks

Sürdürülebilirlik Raporu hakkında

Petroyağ olarak her zaman şeffaf ve izlenebilir olduğumuzu, ayrıca Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin iletişim gerekliliklerini de uyguladığımızı göstermek amacıyla sürdürülebilirlik raporları yayınlamaya başlıyoruz.

Sosyal ve çevresel etkilerimizi şeffaf bir şekilde ortaya koyarak, düşüncelerimizi ve eylemlerimizi gösteren net bir rapor sunmayı hedefliyoruz.

Genel Bakış

Başkanın Mesajı	3
Rakamlarla Petroyağ	4
Stratejik Bakış	5
Kurumsal Yönetişim	6
Yönetim Metodolojisi	8

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Sürdürülebilir Büyüme	9
Sürdürülebilirlik Yönetim Yapısı	10
Sürdürülebilirlik Hedefleri	11

Operasyonel Sürdürülebilirlik

Çevre Yönetimi	12
Enerji Yönetimi	13
Atık Yönetimi	14
Emisyon Yönetimi	15
Su Yönetimi	16

AR-GE ve İnovasyon

İnovasyon Yaklaşımı	17
AR-GE Merkezi	18
Sürdürülebilir Ürünler ve Çözümler	19

Teknoloji ve Dijitalleşme

Çevre Dostu Teknolojiler	20
Dijital Dönüşüm	21
Bilgi Güvenliği	22

Toplumsal Gelişim

Sosyal Sorumluluk ve İnsan Hakları	23
İstihdam	24

Performans Göstergeleri

Sosyal Performans Göstergeleri	25
Çevresel Performans Göstergeleri	26
Ödüller, Kalite Belgeleri, Başarılar	27

İndeks

Genel Bakış

— Başkanın
Mesajı

Sürdürülebilirlik varoluş amacımız ve stratejimizin ayrılmaz bir parçası.



Ünal Soysal

Petroyağ Group
Yönetim Kurulu Başkanı

İçinde bulunduğumuz dönemin en karakteristik özelliklerinden biri gezegenin, toplum ve toplulukların bir VUCA (kaygan, belirsiz, karmaşık) ortamında bulunması, diğeri ise kaygı verici pek çok sürdürülebilirlik sorunsalı ile karşı karşıya olmasıdır.

Sürdürülebilirliğin önemini her geçen gün daha çok hissettiğimiz bir dönemde operasyonlarımızın, ürün, hizmet ve çözümlerimizin sosyal ve çevresel etkilerini iyileştirmek; paydaşlarımızın yaşam kalitesini ve toplumun refahına yönelik faaliyetlerimizi artırmak durumundayız.

Yanı sıra, etkisini her geçen gün daha fazla hissettiğimiz iklim kriziyle mücadele kapsamında geçtiğimiz son birkaç yıl içinde ülkemizin Paris Anlaşması'nı onaylaması, 2053 yılında net sıfır emisyon hedefi açıklaması ve Avrupa Birliği (AB) Yeşil Mutabakatı'na dair yeni düzenlemeler yaşanan en önemli gelişmeler oldu. AB'de karbon nötr bir ekonomi yaratmayı hedefleyen Yeşil Mutabakat, AB ülkelerine ihracat faaliyetlerinde bulunan şirketleri, Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması'na (CBAM) ve ilgili diğer yeni düzenlemelere uymaya yöneltiyor.

Bizler Petroyağ Grup olarak sürdürülebilirliği varoluş amacımızın ve stratejimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. 2021 yılında "Sürdürülebilir dünya için paydaşlarla kusursuz birliktelik" amaç cümlesini deklare ettik. İzleyen günlerde tüm grup şirketlerimiz, içerisinde sürdürülebilirlik vurgusu olan amaç cümlelerini kamuoyuna duyurdular. 2022 yılı içinde bir "Sürdürülebilirlik Komitesi" oluşturduk. Tüm sürdürülebilirlik faaliyetlerimizi yönetim kurulumuza raporlayan bu komitenin koordinasyonunda yaşama geçireceğiz. Yine 2022 yılı içinde, paydaşlarımızın görüşlerini alarak bir önceliklendirme analizi gerçekleştirdik ve önümüzdeki dönem odaklanacağımız sürdürülebilirlik alanlarını belirledik.

Sürdürülebilirlik etkilerimize yönelik ilk performans raporumuzu paylaşmak bizim için onur verici. Başarılı sonuçlara ulaşmamıza katkı sağlayan tüm paydaşlarımıza teşekkürlerimizi sunuyoruz.

İndeks

Genel Bakış

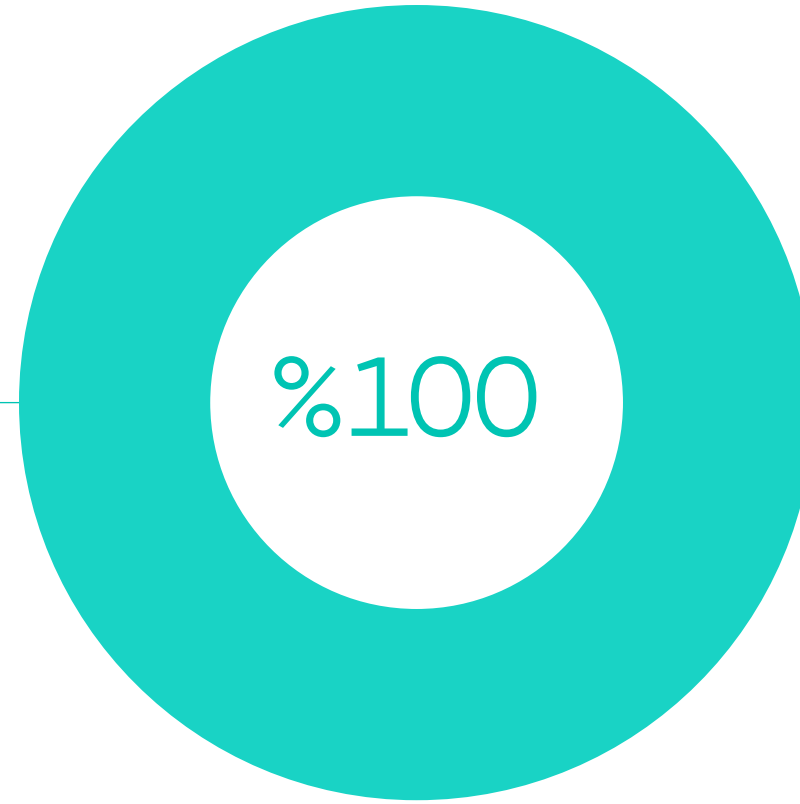
— Rakamlarla
Petroyağ

Petroyağ, endüstriyel yağ pazarında Türkiye’de ilk üç arasında yerini almaktadır.

Petroyağ, Avrupa, Orta Doğu ve Afrika (EMEA) bölgesine verdiği hizmetlerle, satışlarını 2023 yılında 50 bin tona kadar çıkarmıştır.



Endüstriyel yağlarda %22’lik pazar payıyla sanayi kuruluşlarına yağlayıcılar konusunda satış, danışmanlık ve satış sonrası hizmetler.



Sanayinin ihtiyacı olan yeni ürünleri tespit ederek onlara yeni uygulama sahaları yaratan Petroyağ 1993 yılında %100 yerli sermaye ile kurulmuştur.

Petroyağ petrol piyasasının düzenlenmesine başlanmasından itibaren EPDK’dan Madeni Yağ Lisansını alan ilk firmalar arasında yer aldı.

AR-GE yatırımlarını şirket politikası haline getiren Petroyağ, Gebze Organize Sanayi Bölgesindeki otomasyona bağlı, 50 bin ton üretim kapasiteli modern tesisinde, dünya standartlarına uygun üretim yapmaya devam ediyor.

255 tonla başlayan satışlarımız günümüzde 50 bin tonlara ulaştı. Gelecekte en büyük hedefimiz; ülkemizde sanayi alanında ilk sıraya gelmek, ihracatımızı inovatif ürünlerle artırarak, dünyada tanınmış bir marka olmak. Türkiye’nin lojistik avantajını kullanarak bölgesel ülkelerin de içinde olduğu bir alanda stratejik bir yabancı ortaklıkla büyümeyi hedefliyoruz.



İndeks

Genel Bakış

— Stratejik Bakış

Petroyağ stratejisi “ekosistemi anlama” ve “kendi yeteneklerinin farkında olma” temelleri üzerine oturtmaktadır.

Petroyağ strateji belirleme çalışmaları her yıl 3 yıllık bir perspektifte “X+3” anlayışıyla gerçekleştirilir. Strateji takvimi genel anlamda Ağustos’un ikinci yarısından Ekim sonuna kadar olan dönemi (15 Ağustos–31 Ekim) kapsar.

Ekosistemi anlama

Petroyağ, paydaşlarının ve faaliyet gösterdiği pazardaki tüm aktörlerin içinde yer aldığı, küresel eğilimlerin etkisindeki ekosistemi anlama ve onunla uyum içinde davranma çabasıdadır.

Küresel Eğilimler Analizi

Kuruluşu etkileyen küresel eğilimler belirlenirken aşağıdaki adımlar izlenir:

- Dünyada egemen olan küresel eğilimler
- Bu eğilimlerden Petroyağ’ın içinde yer aldığı ekosistem(ler)i etkilemesi olası eğilimler
- Bunların ekosistemde yol açacağı değişiklikler
- Bu değişikliklerin fırsat ya da tehdit algıları

Pazar Analizi

Petroyağ, faaliyetlerini sürdürdüğü pazarları, söz konusu pazarların yapısını, dinamiklerini ve pazar alanındaki diğer aktörleri; araçlar, özel ilgi grupları, dağıtım kanalları, yeni girişimler, basın ve sosyal medya, mevzuat, insan kaynakları, vb. başlıklarda inceler.

Paydaş Analizi

Petroyağ, paydaş odaklı bir yönetim modeli benimsediğinden, stratejik bakışında temel paydaş beklentilerinin önemli bir yeri vardır. Petroyağ paydaşlarını şu şekilde sınıflandırır:

- Müşteriler
- Çalışanlar
- İş ve yönetim paydaşları
- Toplum
- İşbirlikleri ve tedarikçiler

Kendi yeteneklerinin farkında olma

Petroyağ, stratejik bakış oluşturulurken, ekosistemi anlamının önemi kadar, kendi yeteneklerinin farkında olmanın önemine de inanır. Petroyağ kendi yeteneklerinin farkında olmaya yönelik aşağıdaki analizleri gerçekleştirir:

Temel Yetkinlikler

Petroyağ kendisine rekabetçi üstünlük sağlayan ve müşteriye özel değer olarak yansıyan becerilerini şu şekilde belirlemiştir:

- Ürün uzmanlığı
- Sektör bilgisi
- Müşteriye özel çözüm

Kurumsal Performansın Analizi

Petroyağ, yaptığı dönemsel analizler ve yıllık özdeğerlendirme (olumlu & olumsuz eğilimlerin, başarılı & başarısız uygulamaların ve yaklaşımların belirlenmesi) ile hangi konularda güçlü hangi konularda gelişme gereksinimi olduğunu ortaya koyar.

Kurum Kültürü

Petroyağ kültür çalışmalarını hedeflediği kültüre ulaşma yolunda sürdürmektedir. “Double S Cube” kurum kültürü modelinin benimsendiği çalışmalar kapsamında:

- Kurum kültürü ölçümleri (2 yılda bir)
- Kültürel dönüşüm aksiyonları
- Değerlerin güçlendirilmesi çalışmaları gerçekleştirilmektedir.

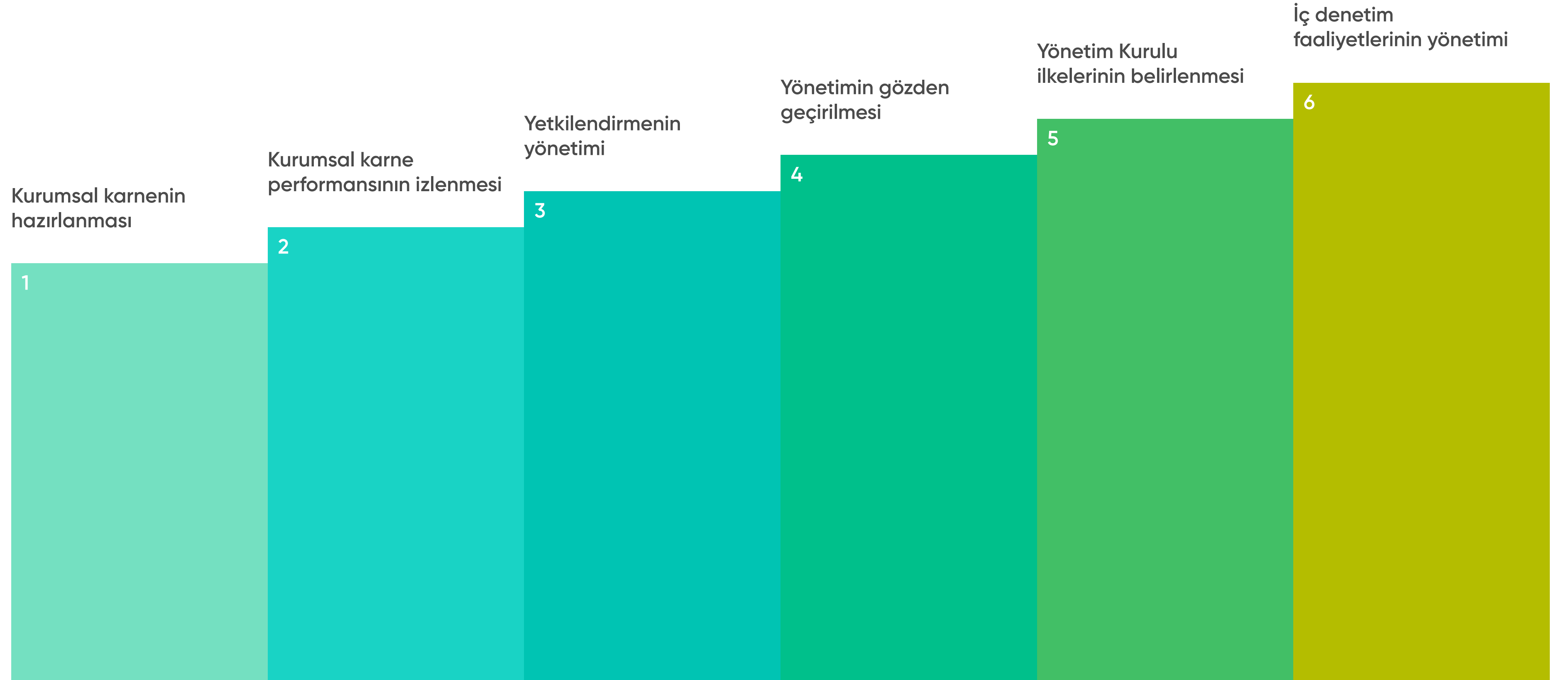
İndeks

Genel Bakış

— Kurumsal
Yönetişim

2022 yılında yeni yönetim yapısı ile yeni bir yönetim komitesi oluşturulmuştur. Yönetim Kurulunda 4 aile üyesi ve en az 3 bağımsız üye bulunmaktadır.

Kurumsal yönetim ve performans yönetim süreci çerçevesindeki aktiviteler



İndeks

Genel Bakış

— Kurumsal
Yönetişim

5

**Yönetim Kurulu
ilkelerinin belirlenmesi**

Yönetim Kurulumuzun görevleri

- Stratejinin oluşum, değerlendirme ve onayına katkı
- Politika ve hedef belirleme
- Finansal performansı değerlendirme
- Risk yönetimi
- Majör kararların değerlendirilmesine katkı
- Tepe yöneticilerin değerlendirilmesi
- Kanunlar ve aile anayasası ile uyumun takibi
- Kurumsal takip (adalet, şeffaflık, hesap verilebilirlik ve eşitlik)
- Azınlık hisse haklarının korunması
- Halefiyet değerlendirme ve mentor olarak yeni nesil gelişimine destek
- İcra Kurulu üyelerimize mentor olarak destek
- Aile konseyi ile ilişkinin sağlıklı olması
- Toplumsal ilişkilere destek

6

**İç denetim
faaliyetlerinin yönetimi**

Petroyağ, finansal ve hukuksal denetim yapısını aşağıdaki başlıkları içerek şekilde oluşturmuştur.

- Borç ve alacaklar ile ilgili bir hukuk müşavirimiz
- Sözleşmeler ile ilgili ikinci bir hukuk müşavirimiz
- Mali tablolarımızı aylık yorumlayan bir bağımsız mali müşavirimiz
- Dış denetçimiz
- İç denetim sistemimiz
- Entegre yönetim sistemimiz
- EFQM modeli çalışmalarımız
- Risk haritası ve analizlerimiz
- Etik kurulumuz

İndeks

Genel Bakış

— Yönetim
Metodolojisi

**Petroyağ EFQM Modelini
2020 yılından başlayarak,
bir yönetim metodolojisi
olarak benimsemiştir.**

EFQM Birleşmiş Milletler hedeflerinin gerçekleşmesinde kuruluşların üstlendikleri sorumlulukların farkındadır ve bu amaçla Birleşmiş Milletler hedefleri EFQM Modelinin şekillendirilmesinde yardımcı olmuştur.

- BM Küresel İlkeler Sözleşmesi
(UN Global Compact)
- BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları
(UNSDG)

EFQM Modelini kullanan tüm kuruluşlardan, yasal sorumlulukları ile sınırlı olmaksızın, "Küresel İlkeler Sözleşmesi" ve "Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları"nın özüne saygı göstereceği ve bu doğrultuda hareket edeceği varsayılmakta ve beklenmektedir.

**Petroyağ, her yıl sonu gerçekleştirdiği
özdeğerlendirme ve bunun sonucunda ortaya
çıkan gelişim alanlarına yönelik aksiyonların
gerçekleştirilmesi döngüsüyle EFQM
yolculuğunu sürdürmektedir.**



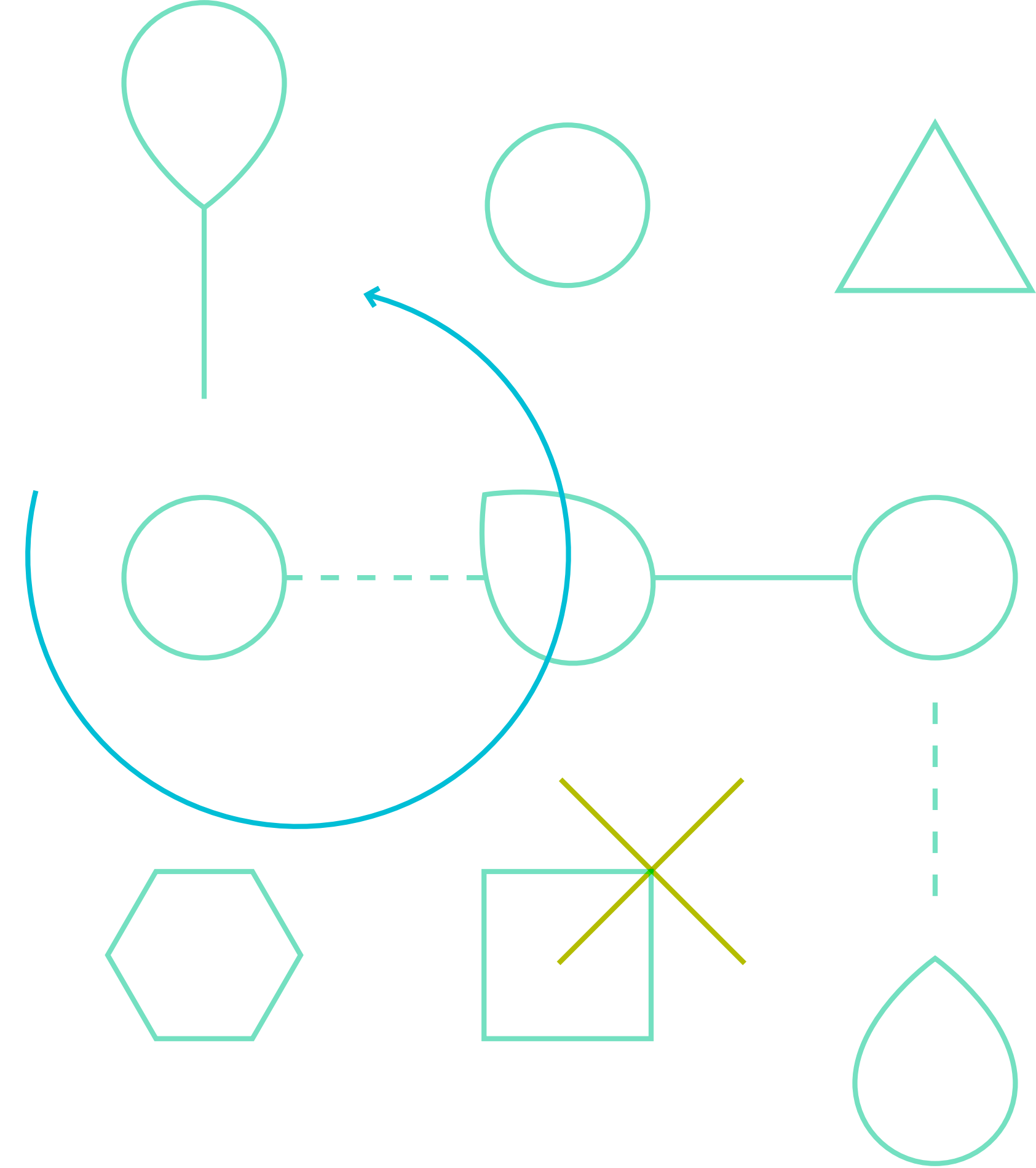
İndeks

Sürdürülebilirlik
Yönetimi

— Sürdürülebilir
Büyüme

Sanayinin geleceğine yön verecek bitkisel bazlı ve sürdürülebilir bir oyun planı.

Proil geleceğin ürünlerini bugünden sunma vizyonu ile sanayinin geleceğine yön verecek olan bitkisel bazlı, sürdürülebilir ve çevre dostu ürünler olan oleo kimyasal alternatifler sunuyor. Biyoteknoloji alanında yenilikçi çözümler üretmek amacı ile kurulan Coral firmamız ise, yeni yatırımlar ve özellikle AR-GE yatırımları ve inovatif ürünleri ile büyüyor.



Müşteri sayılarımızın çok yüksek olmasından dolayı, satış performansımızın daha sürdürülebilir olması adına bayilerimizin oyuna daha fazla dahil olmasını önemli buluyoruz. Var olan bayilerimizle satışlarımızı artırmak ve aynı disiplinde çalışacak yeni bayiliklerle işbirlikleri kurmayı hedefliyoruz.

İndeks

Sürdürülebilirlik
Yönetimi

— Sürdürülebilirlik
Yönetim Yapısı

Petroyağ'da sürdürülebilirlik konusundaki tüm faaliyetler Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından koordine edilmekte ve yürütülmektedir.

Sürdürülebilirlik ile ilgili konular Petroyağ tarafından her yıl üç yıllık bir perspektifte belirlenen Stratejik Amaçlar düzeyinde ele alınır. Burada belirlenen stratejik amaçlar hedeflerin yayılımı sistematığı içerisinde bireysel düzeye kadar indirgenir.

İkişer yılda bir yayınlanması planlanan sürdürülebilirlik raporları ile gelecek üç yılın sürdürülebilirlik hedefleri tüm paydaşlara deklare edilir ve kuruluş içerisinde stratejik amaçlara benzer şekilde hedeflerin yayılımı mekanizması ile bireysel hedeflere yayılır.

Sürdürülebilirlik Komitesi Görevleri

1. Petroyağ'ın sürdürülebilirlik konusundaki odak alanlarını ve öncelikli konularını belirleme ve bu konuları yönetime önermek.
2. Sürdürülebilirlik Raporunun yayınlanmasını (2 yılda bir) koordine etmek.
3. Sürdürülebilirlik aksiyonlarını belirlemek ve izlemek.
4. EFQM Modelindeki sürdürülebilirlik kavramlarının Petroyağ'da yaşama geçirilmesine yönelik olarak aşağıdaki çalışmaları yapmak.
 - a. Amaç cümlesini destekler nitelikte "ürün, hizmet ve çözümler" sunmayı (toplum ve çevreye yönelik olumsuz etkilerini en az düzeye indirecek şekilde) güvence altına almak.
 - b. Küresel eğilimleri, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları üzerindeki sonuçlarını da içerecek şekilde ekosistemi araştırmak ve anlamak.
 - c. Kuruluşun çalışanlarda farkındalık yaratarak, çalışanların çevreye karşı sorumlu bir bilinçle davranmasını özendirmek.
 - d. Daha sürdürülebilir geleceğe giden yolda, ekosistemindeki örnek modelleri belirlemek, tanımak ve takdir etmek.
 - e. Ekosisteminde diğer kuruluşlarla deneyim paylaşımlarında bulunmayı organize etmek.
 - f. Kamu kuruluşları ve STK'larla ortak işbirlikleri kurmayı organize etmek.
 - g. Toplumsal temel paydaşlara yönelik iletişim kanalları açmak.
 - h. Döngüsel ekonomi ilkelerinin organizasyonda benimsenmesini sağlamak.

Komite Üyeleri

Kurumsal Gelişim Direktörü

İş Geliştirme Direktörü

Proil Muhasebe Müdürü

Kurumsal İletişim Yöneticisi

Üretim Yöneticisi

Yasal İşler Uzmanı

İnsan Kaynakları Uzmanı

AR-GE Uzmanı

AR-GE Uzmanı

İndeks

Sürdürülebilirlik
Yönetimi

— Sürdürülebilirlik
Hedefleri

Petroyağ, insanların yaşam standardına katkıda bulunmak için sürdürülebilir kalkınmanın önemini vurgulayan bir strateji izler.

Petroyağ, sürdürülebilirlik çalışmalarında Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına (BMSKA) odaklanabilmek için iki ayrı olgudan yararlanmaktadır.

Petroyağ Grup



Daha çeşitli ve temiz gezegen

İcra Kurulu tüm sürdürülebilirlik amaçları içinden "Nasıl bir dünya?" soru ve hedefini benimseyerek "çevre" ile ilgili amaçlara odaklanma kararı verdi.

Petroyağ



Kesintisiz üretim için yenilikçi ve küresel çözümler

Petroyağ, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangisine odaklanılacağına yönelik olarak Eylül 2022'de bir önceliklendirme testi (materiality assessment) ile müşterileri, tedarikçileri ve çalışanlarının görüşlerine başvurdu. **Bu değerlendirme sonucunda önümüzdeki dönem için "Nitelikli Eğitim" ve 'Yenilikçilik' odaklanılacak amaçlar olarak seçildi.**

Şirketin projeleri ve operasyonları, Birleşmiş Milletler tarafından kabul edilen sürdürülebilir kalkınma hedeflerini göz önünde bulundurarak tasarlanır ve uygulanır. Amacımız, tüm boyutlarıyla sürdürülebilir bir gelecek için çalışarak, insanların refahına katkıda bulunmaktır.



İndeks

Operasyonel
Sürdürülebilirlik

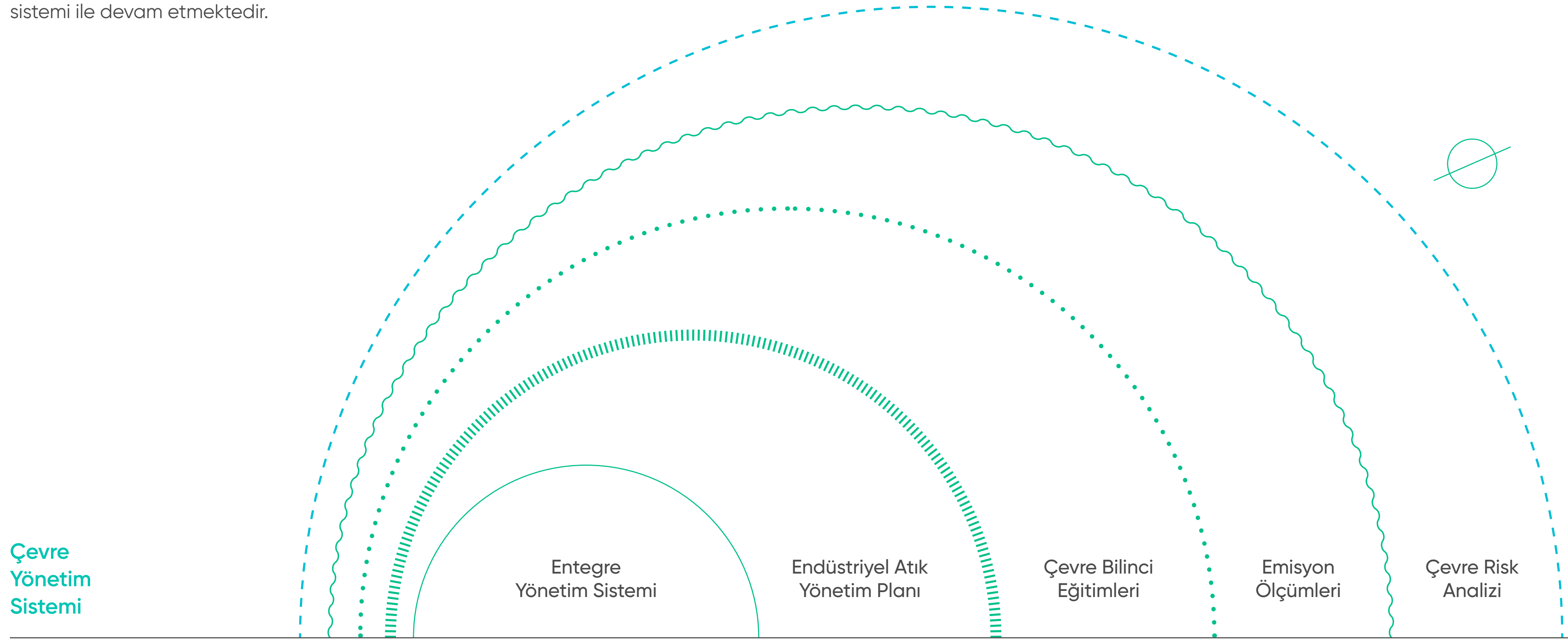
— Çevre
Yönetimi

Operasyonel sürdürülebilirlik faaliyetlerimizde hedefimiz atık yönetimi ile çevre kirliliğini önlemek, iklim değişikliği ile mücadele kapsamında emisyonlarımızı azaltmak, enerji ve su yönetimi gibi çevresel sorumluluk konularında verimliliğimizi artırmaktır.

Doğal kaynakları koruma, enerjinin etkin ve verimli kullanımı, insana ve çevreye saygılı olma, atıkları azaltma, geri dönüşüm oranını artırma ile ilgili taahhütlerimizi içeren politikamız 2007 yılında kurduğumuz entegre yönetim sistemi ile devam etmektedir.

Üretim faaliyetleri esnasında meydana gelebilecek kaza veya acil durumlarda çevresel zararları minimuma indirecek önlemleri çevre risk analizimizde her yıl gözden geçirmekteyiz.

Çevre Yönetim Sistemi ve Çevresel Sorumluluk kapsamlarında yasal yükümlülüklerimize uygunluğumuz periyodik olarak takip edilmektedir.



- Tehlikeli Atık Zorunlu Mali Sorumluluk Sigorta Poliçeleri her yıl yaptırılmaktadır.

İndeks

Operasyonel
Sürdürülebilirlik

— Enerji
Yönetimi

Enerji verimliliğine gönülden destek

5627 No'lu Enerji Verimliliği Kanunu ve Enerji Kaynaklarının ve Enerjinin Kullanımında Verimliliğin Artırılmasına Dair Yönetmelik gereğince 1.000 TEP ve üzeri enerji tüketimi olan kuruluşların enerji yöneticisi bulundurma ve enerji etüdü yaptırma zorunluluğu bulunurken, tüm tüketimlerimiz 100 TEP olmasına rağmen enerji verimliliğinin artırılması ana hedef olarak benimsenmiştir. Bununla birlikte gönüllülük esasına bağlı elektrik ve doğalgaz ana enerji kalemleri baz alınarak oluşturulan ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi eğitimleri ve sistem kurulumları 2021 yılında tamamlanarak belgelenmiş, ISO 50001 hesaplamaları ve 2021 yılı verileriyle oluşturulan Enerji Etüt Raporumuz 2022 yılında yayınlanmıştır.

Enerji Yönetim Sistemimizi enerji kayıplarının önüne geçmek ve verimliliği en üst düzeyde gerçekleştirmek üzerine detaylandırdık ve kurguladık.

Tesisimizde ana enerji tüketim kalemlerini, ekipmanlarda gerçekleşen enerji tüketimini **Enerji İzleme Sistemi** ile anlık olarak takip ediyor ve sistemin aylık raporları ile potansiyel geliştirme alanlarını tespit ediyoruz. Gerçekleştirilen enerji etüt çalışmaları ve anlık enerji izleme sisteminin çıktıları üzerinden operasyonel iyileştirmeler, ekipman yenileme ve verimlilik artırıcı projelerin gerçekleştirilmesine yönelik enerji tasarrufu çalışmalarını sağlıyoruz.

Bu kapsamda oluşturulan projeler uygulama süresi ve uygulama zorluğu kriterleri ile inceleyerek detaylandırıyor ve geri dönüşüm süreleri ile verimlilik hesapları kapsamında uygulamaya alıyoruz.

100 TEP

İndeks

Operasyonel
Sürdürülebilirlik

— Atık
Yönetimi

Çevre Yönetim Sistemimizin en önemli bölümü atık yönetimi konusudur.

Firmamız bünyesinde oluşan atık türleri; tehlikeli atıklar, laboratuvar atıkları, ambalaj atıkları, kimyasal atıklardır ve bunların tümü geçici atıklardır. Oluşan atıklar depolama alanlarımızda biriktirilmektedir. Biriktirilen atıklar yetkili bertaraf firmaları aracılığı ile bertaraf edilmektedir. Her yıl mart ayının sonunda ambalaj atıkları beyanı ve tehlikeli atık beyanları firmamız tarafından yapılmaktadır. 3. taraf ve yasal otoritelerin denetimleri ile yasal yükümlülüklerin devamlılığı sağlanmaktadır.

Petroyağ, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından yayınlanan, atık yönetimi konusunda çevre, insan sağlığı ve kaynakların korunmasını hedefleyen [sıfır atık yönetmeliği şartlarını](#) sağlayarak [Sıfır Atık Belgesi](#) almıştır.

Petroyağ 2020 yılında 283,827 kg, 2021 yılında ise 303,503 kg atığı lisanslı firmalara göndererek, Entegre Çevre Bilgi Sistemi üzerinden Çevre Şehircilik Bakanlığına bildirim yapmıştır.

2021

303,503 kg

2020

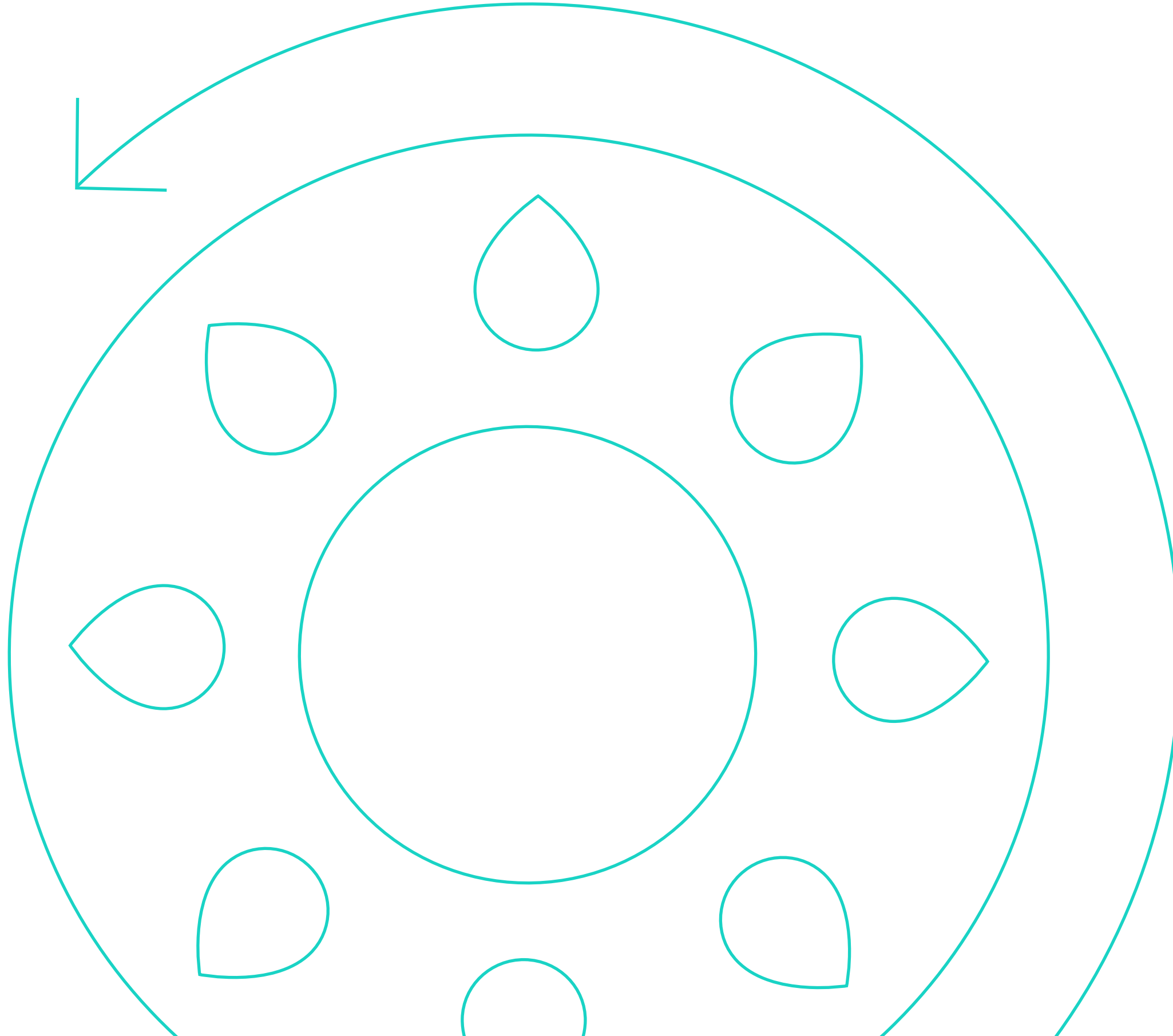
283,812 kg

İndeks

Operasyonel
Sürdürülebilirlik

— Emisyon
Yönetimi

İklim değişikliği ile mücadele kapsamında Sera Gazı emisyonlarımızı izleme ve ölçme kararı aldık. İlk Sera Gazı emisyon hesaplamamızı Kapsam 1*: Doğrudan Sera Gazı Emisyonları ve Kapsam 2*: Dolaylı Sera Gazı Emisyonları olarak 2020 temel yıl alınarak gerçekleştirdik.



Enerji tüketimiyle ilişkili operasyonel CO₂ emisyonları
Metrik ton cinsinden

		2020*	2021
Kapsam 1	Doğrudan Sera Gazı Emisyonları	191,5257 tCO ₂	109,8530 tCO ₂
Kapsam 2	Dolaylı Sera Gazı Emisyonları	274,401864 tCO ₂	279,6907 tCO ₂
Kapsam 3**	Tedarik zincirinden ve satış aktivitelerinden kaynaklanan emisyonlar	-	-
Toplam		465,927564 tCO ₂	389,5437 tCO ₂

* İlk hesaplanan yıl olması sebebi ile temel yıl 2020 olarak seçilmiştir.

** Tedarik zincirinden ve satış aktivitelerinden kaynaklanan emisyonlar veri yetersizliği nedeni ile hesaplanamamıştır. Biyojenik emisyonlar bulunmamaktadır.

Petroyağ olarak doğrudan emisyonlar yanma ve kaçak emisyonlar olarak, dolaylı emisyonlar ise elektrik olarak belirlenmiştir.

Sera Gazı emisyonlarında hesaplama metodolojisi; GHG Protocol, 14064 Standardı'na göre hesaplamalar yapılmış ve GRI 305-1 ve 305-2'e göre raporlanmıştır.

İndeks

Operasyonel
Sürdürülebilirlik

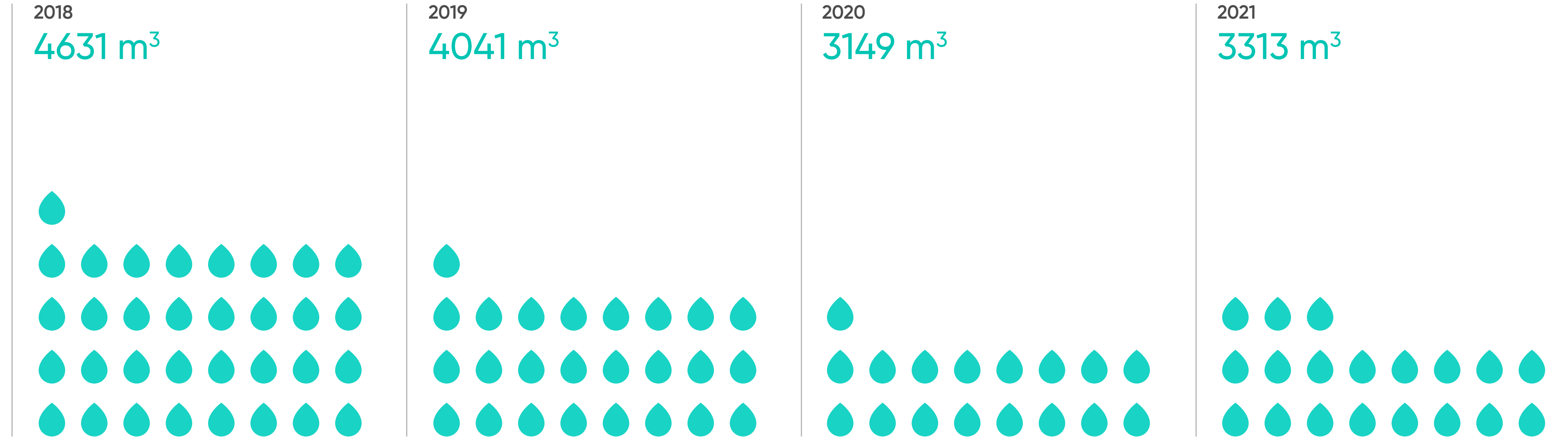
— Su
Yönetimi

Damla damla su tüketimi

Faaliyetlerimiz sırasında prosesin herhangi bir aşamasında su kullanımı olmadığından firmamızda atıksu oluşumu yoktur. Üretim faaliyetlerimizi su yönetimi konusunda çevreye duyarlılıkla yerine getirmekteyiz.

Su Tüketimi

Su tüketimi 2021 yılında 2018 yılına göre yaklaşık %40 oranında azalmıştır.



İndeks

AR-GE ve İnovasyon

— İnovasyon
Yaklaşımı

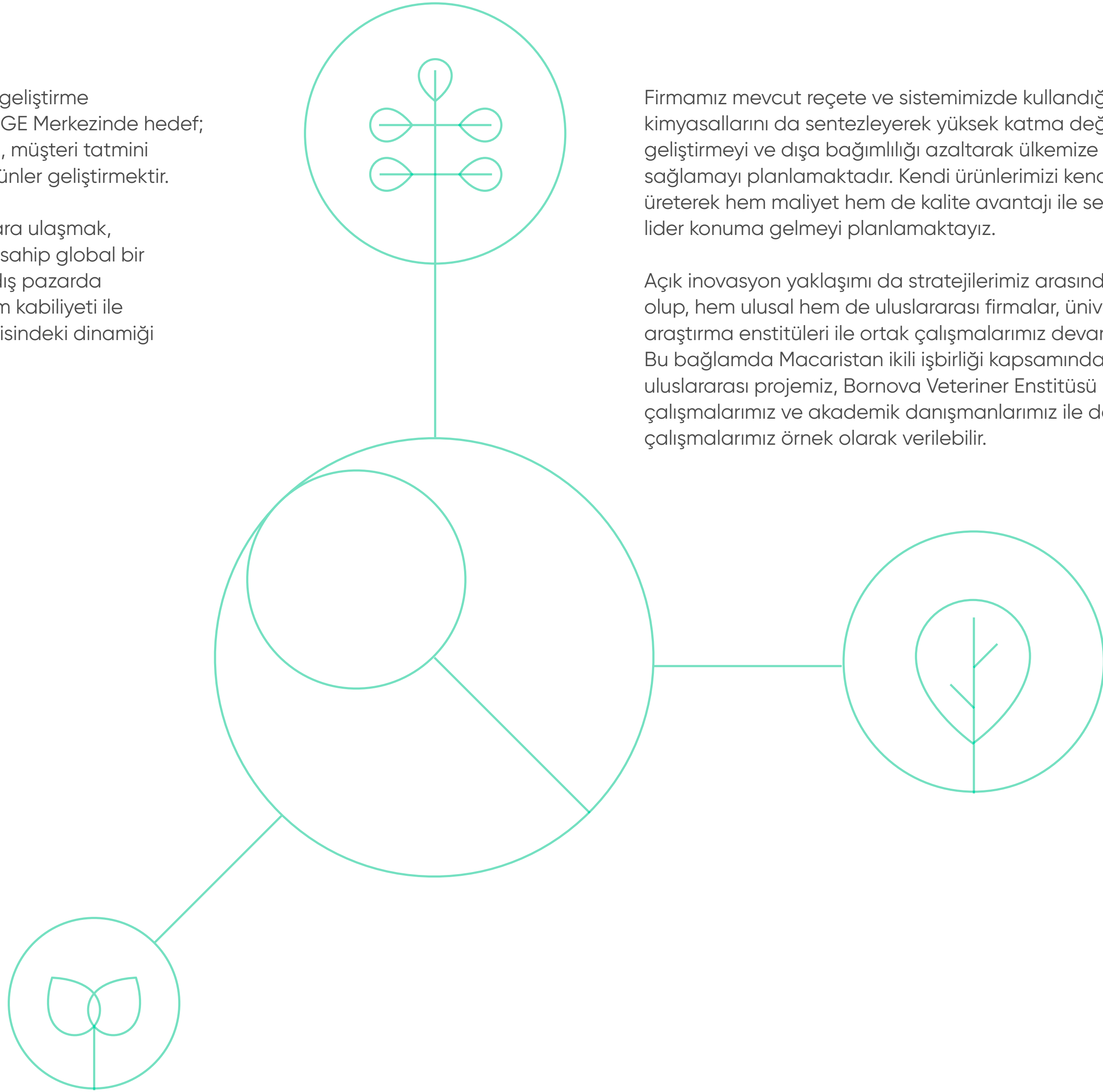
Dünya standartlarında teknoloji ve ürün geliştirme çalışmalarının yürütüldüğü Petroyağ AR-GE Merkezinde hedef; yaratıcı ve buluş niteliği içeren, rekabetçi, müşteri tatmini sağlayan, kullanımı kolay, çevre dostu ürünler geliştirmektir.

Yapılan AR-GE yatırımları ile yeni pazarlara ulaşmak, teknolojik açıdan üst düzey kabiliyetlere sahip global bir şirket olmak öncelikli amacımızdır. İç ve dış pazarda müşterilerinin istediği kaliteli ve hızlı üretim kabiliyeti ile piyasaya kaliteli ürün sunarak sektör içerisindeki dinamiği artırmak yine hedeflerimiz arasındadır.

**Çevre duyarlılığı
AR-GE merkezimizin
birincil stratejisidir.**

Firmamız mevcut reçete ve sistemimizde kullandığımız temel katkı kimyasallarını da sentezleyerek yüksek katma değerli ürünler geliştirmeyi ve dışa bağımlılığı azaltarak ülkemize katma değer sağlamayı planlamaktadır. Kendi ürünlerimizi kendi katkılarımız ile üreterek hem maliyet hem de kalite avantajı ile sektörel anlamda lider konuma gelmeyi planlamaktayız.

Açık inovasyon yaklaşımı da stratejilerimiz arasında yer almakta olup, hem ulusal hem de uluslararası firmalar, üniversiteler ve araştırma enstitüleri ile ortak çalışmalarımız devam etmektedir. Bu bağlamda Macaristan ikili işbirliği kapsamında sürdürdüğümüz uluslararası projemiz, Bornova Veteriner Enstitüsü ile ortak çalışmalarımız ve akademik danışmanlarımız ile devam eden çalışmalarımız örnek olarak verilebilir.



İndeks

AR-GE ve İnovasyon

— AR-GE
Merkezi

Lisansüstü eğitilmiş kadrosu ve akademik işbirlikleri ile kuvvetlenen AR-GE merkezimiz, alternatif ve tercihen doğal kaynaklı, düşük maliyetli hammaddelerin kullanımıyla projeler geliştirmekte, projelerinden elde ettiği ürünleri ve sağladığı maliyet avantajını hizmet verdiği çeşitli sektörlerle kazandırmaktadır.

Kuruluşumuzdan bu yana, gerek müşterilerimizin gerek sektörün değişen ihtiyaçlarını karşılamak için ürün geliştirme ve uygulama üzerine deneyimli personelimiz ve konusunda üniversitelerden aldığımız danışmanlıklar sayesinde, ayrıca yurt dışı AR-GE danışmanlarımız ile sürekli geliştirme ve iyileştirme faaliyetlerini uzun yıllardan beri başarılı bir şekilde yürütmekteyiz. Bu konudaki bilgi birikimimiz, laboratuvar donanımımız ve müşteri odaklı çalışmalarımızın bir araya gelmesi, sektörde AR-GE konusunda bir adım önde olmamızı sağlamaktadır.

Biyolojik kaynaklı hammaddelerin ürünlerimizin içerisinde kullanımının artırılması, daha çevreci ürünlerin araştırmalarının yapılması ve geliştirme süreçlerinin araştırılması ile yeni ürün geliştirme süreçlerimize farklı bir ivme katarak proje çalışmalarımıza devam etmekteyiz.



AR-GE merkezimizde geliştirilen ürünlerin karbon ayak izinin azaltılması, doğal kaynaklardan elde edilen hammaddelerin seçimi, sürdürülebilir üretim yaklaşımını benimsemiş endüstri kuruluşlarına sürdürülebilir ara ürün ya da hammadde geliştirmek başlıca hedeflerimiz arasındadır.

Özellikle doğal kaynaklı hammaddelere geçiş yapılması mümkün olmayan ya da çok zor olan ürünlerde ise daha sürdürülebilir teknolojiler kullanarak çevreye ve insan sağlığına olan etkiyi en aza indirmek gerçekleştirilen çalışmalara yol göstermektedir.

İndeks

AR-GE ve İnovasyon

— Sürdürülebilir Ürünler
ve Çözümler

Yeşil AR-GE

Tamamen doğal kaynaklardan elde edilen hammaddelere değer katarak endüstrinin hizmetine sürdürülebilir ve yenilikçi ürünler sunmaktayız.

Petroyağ faaliyet gösterdiği endüstriyel yağlayıcılar alanında var olan ürün gamına alternatif doğal kaynaklardan elde edilen ürünler sunubilmek için, bünyesinde Proil'i kurmuştur.

Bitkisel ve hayvansal kaynaklı yağlar ve yağ kaynaklı oleo kimyasal ürünler geçmişte ve günümüzde kimya endüstrisinin en önemli yenilenebilir hammaddesi olmuştur. Yeni ürün konseptlerinde performans, ürün güvenliği ve ürün ekonomisi kriterleri eşit derecede öneme sahiptir.

Birçok alanda petrol kökenli hammaddeler ile üretilen ve ithal edilen ürünlere alternatif ürün ve hizmet sunmayı kendine ilke edinmiş olan Proil çalışmalarına hızla devam etmektedir.

Tübitak projeleri, ikili işbirlikleri başta olmak üzere, bu çalışmalar kapsamında ülkemizde üretilmeyen oleo esterlerin üretimi konusunda altyapı çalışmalarını hızlandırmıştır.

Proil



İndeks

Teknoloji ve
Dijitalleşme

— Çevre Dostu
Teknolojiler

Doğal kaynakları daha etkin biçimde kullanmamızı sağlayan çevre ve enerji politikamız sayesinde doğa dostu uygulamalarımızı sürekli geliştirmeye devam ediyoruz.

Daha iyi bir gelecek için, yenilikçi buluşlar geliştiriyor, sürdürülebilir teknolojilere yatırım yapıyoruz.

1

Özellikle otomasyon ile üretim süreçlerimizi artırarak ve otomasyon sistemlerimizi sürekli revize edip enerji tüketimlerimizi düşürerek karbon ayak izimizde düşüşler hedefliyoruz.

2

Gönüllülük esasına bağlı olan ISO 50001 kapsamında tüm tesisin takip sistemleri için analizör yatırımları sağladık. Bu şekilde tüketimlerimizi analiz ederek daha verimli üretim ve düşük tüketimler için efor harcıyoruz.

3

Üretim tesisimizde çevre ve ISG açısından önemli teknolojileri kullanarak emisyon miktarlarını düşürmek adına havalandırma sistemlerimize yatırım sağladık.

4

Dijitalleşme kapsamında yaptığımız yatırımlar ile kâğıtsız çalışma prensibi ile kâğıt kullanımını minimize ederek çevreye karşı duyarlılığımızı koruyoruz.

İndeks

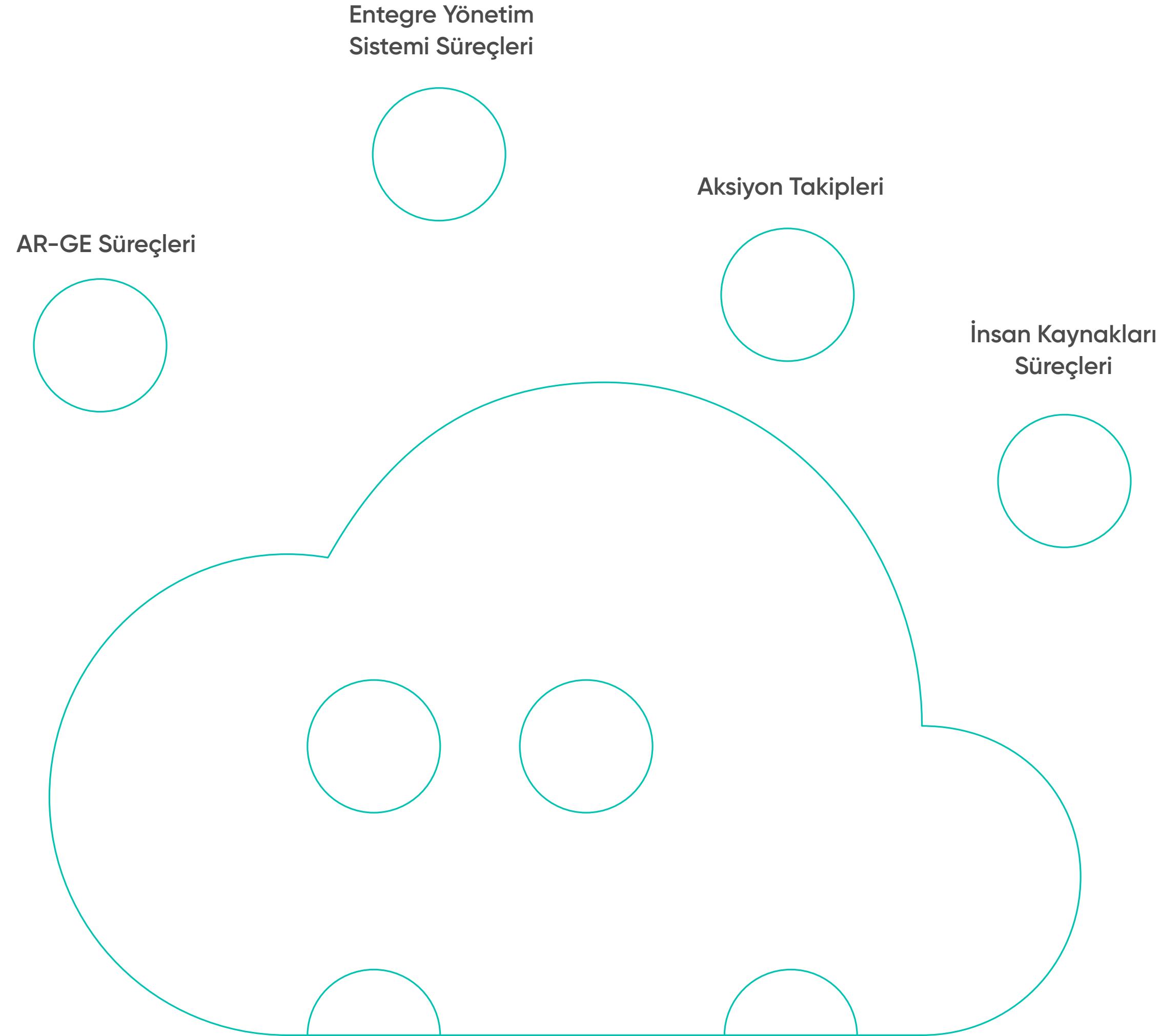
Teknoloji ve
Dijitalleşme

— Dijital
Dönüşüm

Dijital dönüşüm süreçleri

2021 ve 2022 yıllarından strateji çalıştay çıktısı olarak departman yöneticilerimizin görüşlerini aldık ve Dijital Dönüşüm projelerimizi başlattık.

M-Files QMS kütüphanemiz ile birlikte önceliğin Kalite Departmanı tarafından başlatılması gerektiğini düşünmekteyiz. Aynı zamanda, kullanılmakta olan yazılımda yaşanan eski arşivlerin silinmesinden kaynaklı problemlerin yaşanmaması için tüm süreçlerimizin hızlı bir şekilde M-Files'a aktarılması önceliğimizdir. İçeride yer alan gerekli iş akışlarının tasarlanması için gerekli tüm çalışmalar tarafımızdan tamamlanmıştır.



İndeks

Teknoloji ve Dijitalleşme

— Bilgi Güvenliği

2017 yılında ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ve ISO 22301 İş Sürekliliği Yönetim Sistemi standartları baz alınarak Bilgi Güvenliği Sistemi kuruldu ve sistem belgelendirilmesi sağlandı.

Petroyağ, bu süreç içinde birçok teknik altyapı iyileştirme ve güvenlik projeleri gerçekleştirerek, bilgi teknolojileri sistemlerini sürekli geliştirmiş ve bilgi güvenliğini en etkin şekilde korumak için gerekli teknik önlemler almıştır.

Ayrıca en yeni ve güncel teknolojileri de mevcut sistemine adapte ederek altyapısını en etkin şekilde koruma sağlayacak, performanslı, güvenli ve stabil hale getirmiştir.

Uzaktan güvenli şekilde çalışabilmenin sağlanması için, yüksek güvenli ve performanslı sistemler kullanılarak, tüm çalışanların güvenli bir şekilde Petroyağ Bilgi Sistemlerine erişebilmesi sağlanmıştır.

İndeks

Toplumsal Gelişim

— Sosyal Sorumluluk ve İnsan Hakları

Sosyal sorumluluk çalışmaları

Sosyal sorumluluk başlığı altında çevre, sağlık ve toplumsal gelişim gibi farklı alanlarda çalışmalar yürütmekteyiz.

Her zaman anlık gelişmelere de duyarlı bir sosyal sorumluluk komitesi oluşturarak önemli konularda aktif roller almaktayız. Sosyal sorumluluk, iş kültürümüzün temel bir unsuru ve gelecekte de bu değerleri koruma ve ilerletme üzerine çabamızı sürdüreceğiz.

İnsan hakları

Petroyağ olarak faaliyet gösterdiğimiz tüm ülkelerde İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi'ne ve tüm yasa ve düzenlemelere uyumlu şekilde hareket etmeye; ülkemizin taraf olduğu uluslararası beyanname, ilke, sözleşme ve prensipleri benimseyerek çalışanlarımızın tüm haklarını gözetmeye uygun ortam hazırlandı ve uygulandı.

Şirketimiz kurulduğundan beri insan hakları uygulamalarına göstermiş olduğumuz hassasiyet sayesinde insan hakları ihlalleri ya da ayrımcılık konularında şikâyet alınmadı.



İndeks

Toplumsal
Gelişim

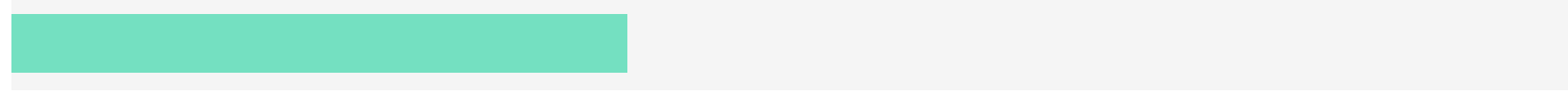
— İstihdam

Artan kadın gücü

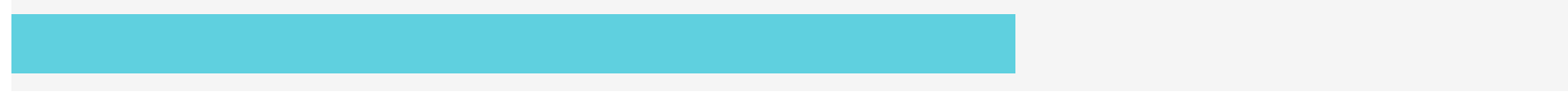
2019 yılında kadın çalışan sayısının artırılması kararlaştırılmış ve yıllar içinde çalışanların cinsiyet dağılımı dengelenmeye başlamıştır. Ayrıca sosyo-ekonomik koşullara rağmen çalışanlarına sahip çıkan ve her ne olursa olsun kalabalıklaşmaya devam eden bir aile yapısı oluşturulmaya çalışılmaktadır.

Cinsiyet Dağılımı

%38 Kadın Çalışan

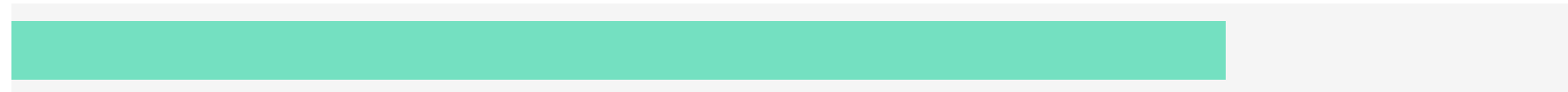


%62 Erkek Çalışan

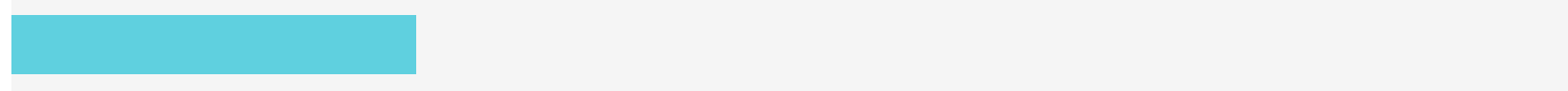


Lokasyon Dağılımı

%75 Saha Oranı



%25 Ofis Oranı



Büyüme

Şirketimizde çalışan sayısı 2019 yıl kapanışında 77 iken 2020 yılında bu sayı 86, 2021 yılında 99, 2022 yıl sonu itibariyle ise 113 olarak şekillenmiştir.

	2019	2020	2021	2022
Büyüme Oranları				
Çalışan Sayısı	77	86	99	113
Büyüme Oranı		%11,7	%15,1	%14,1

Turnover

Turnover Oranı	%6,49	%4,65	%8,08	%6,2
----------------	-------	-------	-------	------

Kıdem

Kıdem	9,12	8,37	7,32	6,18
-------	------	------	------	------

İndeks

Performans
Göstergeleri— Sosyal Performans
Göstergeleri

		2019	2020	2021	2022
Çalışan Sayısı	Toplam çalışan sayısı	77	86	99	113
	Beyaz yakalı çalışan sayısı	63	70	81	94
	Mavi yakalı çalışan sayısı	14	16	18	18
	Toplu iş sözleşmesi kapsamında çalışan sayısı	0	0	0	0
	Yıl içinde işe alınan toplam çalışan sayısı	6	9	13	22
	30 yaş altı çalışan sayısı	0	0	6	11
	30-50 yaş arası çalışan aayısı	6	9	6	10
	50 yaş üstü çalışan sayısı	0	0	1	1
	0-5 yıl süreyle çalışan sayısı	22	32	43	60
	5-10 yıl süreyle çalışan sayısı	33	33	33	33
	10 yıl ve üzeri süreyle çalışan sayısı	23	21	23	21
	Taşeron çalışan yayısı	10	10	10	15
	Kadın taşeron çalışan sayısı	2	2	2	5
	Erkek taşeron çalışan sayısı	8	8	8	10
Çalışan Devri	İşten ayrılan toplam çalışan sayısı	5	4	8	7
	İşten ayrılan 30 yaş altı toplam çalışan sayısı	1	1	5	4
	İşten ayrılan 30-50 yaş arası toplam çalışan sayısı	3	2	2	3
	İşten ayrılan 50 yaş üstü toplam çalışan sayısı	1	1	1	0
	Kendi isteğiyle işten ayrılan toplam çalışan sayısı	4	4	5	3
Doğum Ebeveynlik izni	Doğum/Ebeveynlik izninden yararlanan çalışan sayısı	4	0	0	1
	Doğum/Ebeveynlik izni sona erdikten sonra işe dönen çalışan sayısı	3	1	0	1
Eğitim Saatleri	Toplam eğitim saati	248	120	408	170
	Çalışan başına eğitim saati	3,22	1,39	4,08	1,49

İndeks

Performans
Göstergeleri

— Çevresel Performans
Göstergeleri

		2018	2019	2020	2021
Atık Beyanları (Kg)		315381	287447	283827	303503
Jeneratör Beyanları		-	-	5	3
Su Tüketimi (m³)		4631	4041	3419	3313
Elektrik Tüketimi	kWh/Yıl	545	551	534.4	572.598
	TEP	46.88	47.44	45.96	49.24
	EnPG (kwh/Ton)	15.57	18.82	17.59	17.18
Doğalgaz Tüketimi	kWh/Yıl	196.144	178.31	205.86	247.7
	TEP	16.87	15.33	17.7	21.3
	EnPG (kwh/Ton)	5.39	5.86	7.03	7.42

İndeks

Performans
Göstergeleri

— Ödüller
Kalite Belgeleri
Başarılar

Ödüller

ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistem Belgesi

ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistem Belgesi

ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Sistem Belgesi

ISO 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistem Belgesi

ISO 10002:2018 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistem Belgesi

ISO 17025 Laboratuvar Akreditasyon Belgesi

ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistem Belgesi

Sıfır Atık Belgesi

Yetkilendirilmiş Yükümlü Statü Belgesi

Başarılar

Sektörel Performans Ödülü – 2017

Sektörel Performans Ödülü – 2020

Best Managed – En İyi Yönetilen Şirket Ödülü 2020

British Safety Council – Uluslararası İş Sağlığı ve Güvenliği Ödülü 2019

Sektörel Performans Ödülü 2021

DROP^{BY}
DROP

petroyağ
LUBRICANTS